



Naarden, 20 juni 2024

Geachte Heer Eijkenboom, Beste Leon,

De afgelopen weken is tijdens het cao-overleg duidelijk geworden dat zowel aan de kant van de werkgeversdelegatie als aan de kant van de werknemersdelegatie onduidelijk bestaat over de rechtspositie van medewerkers met een individuele arbeidsovereenkomst (IAO) ook wel het bovencao-personeel genoemd. De BVP vindt dit een ongewenste situatie en deze onduidelijkheid moet worden weggenomen.

In de cao is t.o.v. het bovencao-personeel opgenomen dat er geen koppeling is tussen de verhoging van salarislijnen en de individuele salarissen. Voor het bovencao-personeel geldt dat een eventuele salarisverhoging afhankelijk is van het ter beschikking gestelde budget en ter discretie van de manager. Dit laatste is voor iedereen duidelijk en daar bestaat dan ook geen verschil van inzicht over.

In cao artikel 1c is de definitie van werknemer opgenomen. In deze definitie wordt het verschil tussen cao en bovencao-personeel beschreven. Het woord 'werknemer' is bepalend of een cao- artikel op iedereen van toepassing is of niet.

Hier gaat het in de ogen van de BVP fout en gaat er onduidelijkheid ontstaan. In de IAO's van bovencao-personeel is opgenomen dat de cao niet van toepassing is op de IAO'er met uitzondering van een aantal onderwerpen zoals werktijden/roosters, verzuim, verlof, pensioen enz.

In cao-artikelen die bovenstaande onderwerpen betreffen wordt veelal aangegeven dat het van toepassing is op de werknemer en dit impliceert dat het niet van toepassing is op het bovencao-personeel.

Om het nog onduidelijker te maken wordt in de cao eveneens gesproken over een medewerker. Een definitie van de medewerker is er niet. Wat wordt er verstaan onder een medewerker?

De BVP is van mening dat bovenstaande onduidelijkheid rondom de arbeidsvoorwaardelijke rechtspositie van het bovencao-personeel moet worden weggenomen omdat dit de rechtspositie van dit personeel kan schaden. Als er bij de hierboven genoemde (specialisten) delegaties al geen duidelijk is wat wel of niet van toepassing is op het Givaudan personeel dan is het voor het personeel al helemaal niet meer te bevatten. De BVP is dan ook de mening dat er zo spoedig als mogelijk duidelijkheid moet komen in de cao welke cao-artikelen óók van toepassing zijn op het bovencao-personeel.

Met vriendelijke groet,

Namens de BVP delegatie

Marc de Natris