



Naarden, 20 juni 2024

### **Geen overeenstemming aan de cao-tafel: werkgever doet eindbod**

De afgelopen weken hebben de vakbonden en de werkgever om de tafel gezeten om te bezien of zij tot een nieuwe cao-afspraken konden komen. Dit laatste is niet gelukt omdat er geen overeenstemming over de loonverhoging kon worden verkregen. De werkgever heeft aangegeven niet verder te kunnen gaan dan een structurele loonsverhoging van 3,5% op 1 april as. Naast de loonsverhoging wordt de maandelijkse tegemoetkoming voor de ziektekosten op 1 oktober 2024 verhoogd van 65€ naar 120€ per maand. Dit laatste heeft een voordeel en een nadeel. Het voordeel is dat dit van toepassing is op alle medewerkers dus ook de bovencao'ers. Het nadeel is dat dit niet van toepassing is op pensioen, vakantiegeld enz. van de medewerkers die onder de cao vallen.

De wens van alle drie de bonden om het vakantiegeld te verhogen van 8 naar 8,33% is tot teleurstelling van de BVP niet door de werkgever gehonoreerd.

### **De BVP kijkt met gemengde gevoelens terug op de onderhandelingen.**

Het is haar opgevallen dat zowel bij de werknemers- als werkgeversdelegatie het onduidelijk is welke cao-artikelen/bijlage wel of niet van toepassing zijn op de bovencao'ers. Dit is in onze ogen een zeer ongewenste situatie en daarom heeft de BVP een brief naar de voorzitter, Leon Eijkenboom, van de werkgeversdelegatie gestuurd omdat deze onduidelijkheid de arbeidsvoorwaardelijke rechtspositie van de bovencao'ers aanzienlijk kan schaden. Hier moet dan ook snel duidelijkheid worden verschaft.

Naast het bovenstaande constateert de BVP dat de conservatieve houding vanuit Zwitserland een negatief invloed heeft op de werk-privé balans van het Givaudan personeel. In reactie op het nog maar één keer in de week thuis te mogen werken heeft de BVP ingebracht om in overeenstemming met cao-artikel 2a een voltijdse werkweek van 36 uur in vier dagen, 4x9 uur, te mogen voltooien. Dit is door de werkgever afgewezen met niet steekhoudende argumenten zoals een negatieve invloed op de gezondheid en productiviteit.

Ook op het gebied van onze innovatieve cao-ideeën in het kader van 'Binden en Boeien' zoals uitbreiding (aanvullende) ouderschapsregelingen of Studieschuld was er geen beweging.

Tijdens het overleg hebben we Givaudan gewaarschuwd dat ze zich met dit conservatieve beleid en denkwijze buiten de Nederlandse werkelijkheid aan het plaatsten zijn en zo een onaantrekkelijke werkgever kunnen worden.

De BVP vindt het onbegrijpelijk dat de uitbreiding RVU niet van toepassing is op het bovencao-personeel. De uitbreiding is alleen van toepassing als er sprake is van 'wegens gezondheidsredenen eerder wil stoppen met werken'. Als dit aan de orde is moet de bovencao'er dan doorwerken totdat deze letterlijk erbij neervalt en arbeidsongeschikt wordt?

**De BVP is tevreden over het feit dat:**

- De thuiswerkvergoeding ook bij incidenteel thuiswerken wordt vergoed en dat de hoogte van de vergoeding wordt gekoppeld aan de maximale fiscale vergoeding.
- De procedure bij een aanvraag van externe opleidingen wordt verduidelijkt en gemonitord door HR.
- Als reactie op de door ons ingebrachte verwijzing dat de in cao vastgelegde 80-90-100 regeling 'niet zuiver' is 16 uur extra verlof wordt toegekend.
- Aan het einde van de maand maximaal 8 uren kunnen worden meegenomen als er sprake is van overwerk en men deze uren niet kan opnemen.

**Op dinsdag 25 juni as. van 13.00-14.00 uur zal de BVP in De Boeg te Naarden het eindbod van een nadere toelichting voorzien. Als u niet fysiek aanwezig kunt zijn, dan kunt u ook online aansluiten door middel van de Webex link (27927953765@givaudan.webex.com)**

**Samen sterk:**

**Uw onderhandelingsteam Marc en Janneke**

BVP-brief onduidelijkheid bovencao-personeel