



Vakmensen



Onderhandelingsresultaat cao-overleg Givaudan Nederland BV

12 oktober 2023

Givaudan en FNV, CNV Vakmensen en BVP hebben met elkaar gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. Dit heeft geleid tot het onderstaande resultaat. De vakbonden zullen dit resultaat aan hun leden voorleggen.

Looptijd

Een looptijd van 12 maanden - van 1 april 2023 tot 1 april 2024.

Loonontwikkeling

Givaudan verhoogt de feitelijke salarissen van werknemers die op 1 november 2023 in dienst zijn, en de salarisschalen, met terugwerkende kracht per 1 april 2023 met een percentage dat - afhankelijk van de salarisschaal - ligt tussen de 7% en 11% gemiddeld.

Deze verhoging is als volgt opgebouwd:

- de feitelijke salarissen en de salarisschalen worden met terugwerkende kracht per 1 april 2023 structureel verhoogd met 4,25%, en
- de feitelijke salarissen en de salarisschalen worden met terugwerkende kracht per 1 april 2023 structureel verhoogd met 160 euro bruto per maand. De parttime werknemer ontvangt dit bedrag naar rato van diens dienstverband.

Wachtoverdracht in ploegendienst

Wanneer een operator in ploegendienst extra tijd moet werken voor wachtoverdracht zal de extra werktijd worden gecompenseerd in tijd-voor-tijd. Dit zal aan de tekst van artikel 9 lid 7a cao worden toegevoegd.

Partijen hebben hierover procesafspraken gemaakt – zie bijlage bij dit bericht.

Regeling Vervroegd Uittreden Givaudan

Givaudan wil graag tijdelijk een Regeling Vervroegd Uittreden (verder te noemen RVU) aanbieden aan werknemers die in hun ploegenrooster nachtdiensten werken. Voor deze werknemers is het moeilijk(er) om op een gezonde wijze de AOW-leeftijd te bereiken. Deze RVU-regeling is één van de faciliteiten die Givaudan inzet voor oudere werknemers. Bij vervroegd uittreden ontvangt de werknemer van Givaudan tot aan de AOW-datum een maandelijkse bruto uitkering ter hoogte van het vrijgestelde RVU bedrag (2023: € 2.037,- bruto per maand), een parttimer ontvangt dit bedrag naar rato. De werknemer kan maximaal 2 jaar en minimaal 3 maanden direct voorafgaand aan de wettelijke AOW-datum gebruikmaken van de regeling.

Bij deelname aan de RVU regeling bij Givaudan heeft de werknemer recht op een maandelijkse uitkering als de werknemer:

- bij Givaudan Nederland BV minimaal 10 jaar in de nachtdienst werkt of heeft gewerkt in de 15 jaar direct voorafgaand aan de vervroegde uittredingsdatum.
- tussen 1 januari 2024 en 31 december 2025 nog maximaal 3 jaar moet werken direct voorafgaand aan diens wettelijke AOW-datum (geboortejaren tot en met september 1961).
- uiterlijk 31 december 2025 een vaststellingsovereenkomst einde dienstverband tekent.

De werknemer heeft recht op financieel en juridisch advies ter waarde van max 500 euro exclusief BTW.

HR zal werknemers die in aanmerking komen voor deelname uiterlijk in november 2023 informeren.

Leeftijdsdagen

Met ingang van 1 januari 2024 ontvangen werknemers van 65 jaar en ouder 8 uur extra vakantie. In plaats van 40 extra vakantie-uren ontvangen zij 48 extra uren. Voor parttimers geldt dit aantal naar rato.

Artikel 12 lid 2 sub b wordt als volgt uitgebreid vanaf 1 januari 2024:

De werknemer heeft vanaf het bereiken van een bepaalde leeftijd per vakantiejaar recht op extra vakantie-uren per ingang van 1 januari van hetzelfde jaar. Het totaal aan vakantie-uren betreft vanaf:

Leeftijd vanaf	Totaal vakantie-uren
40 jaar	152 uur
45 jaar	160 uur
50 jaar	168 uur
55 jaar	176 uur
60 jaar	184 uur
65 jaar	192 uur

NB: Het totaal aantal vakantiedagen dat een werknemer daadwerkelijk heeft hangt af van het dienstrooster en kan verschillen van het hierboven genoemde aantal.

Uitzendkrachten

De tekst in artikel 2 lid 6 zal als volgt worden uitgebreid (uitbreiding schuin gedrukt):

De werkgever zal alleen indien de werkzaamheden van een dergelijke aard of omvang zijn dat deze met het aanwezige werknemersbestand niet tijdig kunnen worden uitgevoerd, gebruik maken van uitzendkrachten. Vanaf de eerste dag worden uitzendkrachten beloond conform cao Givaudan. *Werkgever biedt bij goed functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de uitzendkracht na het doorlopen van de met het uitzendbureau overeengekomen minimale inleenperiode een arbeidscontract bij werkgever aan.*

Contract voor (on)bepaalde tijd

Artikel 4 lid 4 zal als volgt worden aangepast (wijziging schuin gedrukt):

Uiterlijk een maand voordat het dienstverband eindigt, informeert Givaudan de werknemer schriftelijk over het al dan niet voortzetten van het dienstverband ('aanzegtermijn'). De werkgever zal in principe een tijdelijk dienstverband verlengen met inachtneming van de bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de Flexwet (art. 7:668a BW). *Werkgever biedt werknemer na afloop van diens contract voor bepaalde tijd bij goed functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden een contract voor onbepaalde tijd aan.*

WGA premie

Voor de duur van deze cao neemt Givaudan ook het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA-premie voor haar rekening.

Vakbondscontributie

De afspraak over het fiscaal verrekenen van de vakbondscontributie via de WKR wordt voor de duur van deze cao voortgezet.

Werkgeversbijdrage

De AWWN werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

Sociale Begeleidingsregeling

Givaudan zal de vakbonden uiterlijk 31 oktober 2023 een voorstel doen voor een sociale begeleidingsregeling die geldt voor Givaudan bij reorganisaties en die in lijn is met de afspraken die in de laatste reorganisatie zijn gehanteerd.

Werkgroep actualiseren, verduidelijken en vereenvoudigen CAO teksten

Tijdens de looptijd van de cao zullen partijen met elkaar een werkgroep vormen om met voorstellen te komen op dit punt.

Bijlage: procesafspraken wachtoverdracht ploegendienst

Actie	Planning
Inventarisatie door het management op welke afdelingen wachtoverdracht door operators vanuit Givaudan gewenst is.	Management: Week 43
Randvoorwaarden voor ploegenroosters opstellen met overdracht gericht op continue doorgaande activiteiten en operator naar operator overdracht op de werkvloer. Mogelijkheid tot creëren van een nieuw planning en overdrachtsprotocol.	Management: week 43/44
Afstemming over actuele roosters in Ede. Synchroniseren met aanpak in Naarden.	Management: week 43/44
Concept instemmingsaanvraag inclusief berekeningen van alle varianten in werktijd met OR bespreken.	Management: week 44
Presentatie aan alle ploegen, het concept van x minuten eerder starten en mogelijke consequenties voor het werk, de planning, en de roosters.	Management: week 44
Opinie operators verzamelen in week 45 met ondersteuning van OR.	Management: week 45
Definitieve instemmingsaanvraag naar OR	Management week 46
Invoering per 1 januari 2024.	1 januari 2024