

Naarden, 16 oktober 2023



Cao onderhandelaarsresultaat bereikt.

Afgelopen donderdag hebben de vakbonden en de werkgever een onderhandelingsresultaat bereikt over een eenjarige cao, die van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024 loopt.

Loonontwikkeling

De loonontwikkeling is niet van toepassing op het boven cao-personeel met uitzondering van hen die voor 1 oktober 2022 reeds in Haygroep 15 zaten. Let op deze uitzondering blijft van toepassing op u als u na 1 oktober 2022 intern van functie in Haygroep 15 bent veranderd.

Voor hen geldt dat het salaris, met terugwerkende kracht naar 1 april 2023, met ongeveer 7,14% wordt verhoogd. De verhoging betreft 4,25% en een nominaal bedrag (verhoging van de groep) van 160 €.

De BVP heeft aandacht gevraagd voor de loonontwikkeling van de boven cao-medewerkers daar de afgesproken cao-loonsverhoging, met uitzondering van de hierboven genoemde groep, niet van toepassing is. Óók voor hen geldt dat zij geraakt zijn door de hoge inflatie. De werkgever heeft aangegeven dat met de inflatieschommelingen rekening wordt gehouden in het budget dat jaarlijks ter beschikking wordt gesteld ter discretie van een manager. Gezien het feit dat dit in april jl. niet is gebeurd, moet dit in april 2024 bij de beoordeling over 2023 plaats gaan vinden. De BVP hoort graag van u of dit het geval is en of u hierover tevreden bent. Waarom? We kunnen uw belangen alleen goed behartigen als we hier inzicht in krijgen. Inzicht dat hard nodig is om in 2024 ook extra loonontwikkeling bij boven cao-personeel te realiseren.

Loontransparantie

Tijdens de onderhandelingen heeft de BVP een aantal algemene punten ingebracht die boven cao-medewerkers betreffen. Dit naar aanleiding van de BVP-salarisinformatiebijeenkomst, van 17 juni jl. te Naarden. De BVP heeft de werkgever gevraagd aan te geven hoe de salarislijnen van het boven cao-personeel zich de afgelopen decennia hebben ontwikkeld. Dit omdat in lid 1 c. van uw cao is opgenomen dat deze conform de cao-afspraken moeten worden verhoogd. De werkgever was verbaasd over het door ons ingebrachte punt. Zij gaven aan dat zij dit sinds jaar en dag niet meer doen. Zij gaf aan dat de salarislijnen van boven cao-personeel ieder jaar worden verhoogd maar met hoeveel wilde ze niet zeggen omdat zij (nog) niet verplicht zijn dit te doen zolang de EU-richtlijn Loontransparantie van 1 mei 2023 niet in Nederlandse wetgeving is omgezet. Het (demissionaire) kabinet heeft tot 30 april 2026 de tijd om dit te doen. Totdat de wetgeving is ingegaan kunt u dus niet controleren of eraan de cao wordt voldaan.

BVP heeft aangegeven dat zij het in het kader van binden en boeien onverstandig vindt dat personeel niet weet waar zij aan toe is als het gaat om loonperspectief. In een overspannen arbeidsmarkt wordt personeel door headhunters benaderd dan wel gaat zelf actief opzoek naar een andere baan als het loonperspectief niet bekend is.

De werkgever was het met ons eens en heeft een handreiking richting het boven cao-

personeel gedaan door zolang de richtlijn niet is omgezet in wetgeving de medewerker in het jaarlijkse functioneringsgesprek aan hun manager kan vragen wat, de komende jaren, het loonperspectief is.

Externe cursussen en/of opleidingen

De BVP heeft in het kader van binden en boeien aandacht gevraagd voor het volgen van externe cursussen en opleidingen. De werkgever heeft aangegeven dat dit tot de mogelijkheden behoort mits deze niet intern worden gegeven en binnen het totale beschikbare opleidingsbudget past.

Extra pensioen bij sparen.

In het reglement van BeFrank is opgenomen dat personeel extra kan bij sparen voor het pensioen. Dit is een omissie van de zijde van BeFrank. BVP heeft gevraagd of personeel buiten de werkgever om extra pensioen kan opbouwen bij BeFrank. Dit is helaas niet mogelijk. Werkgever heeft aangegeven dat in een onlangs gehouden personeelsonderzoek de mogelijkheid tot pensioen bij sparen aan het personeel is voorgelegd. De uitkomst van dit onderzoek is nog niet beschikbaar. Nota bene: u kunt als u nog fiscale pensioenruimte heeft via uw belastingaangifte d.m.v. de a-factor altijd bij een verzekeraar extra pensioen opbouwen.

Regeling vervroegde uitreding (RVU)

De werkgever heeft de RVU-regeling beperkt tot medewerkers die nachtdiensten in ploegdienst verrichten. Nadere details kunt u vinden in de bijlage.

Extra leeftijdsvakantie 65-plussers

Omdat de AOW-leeftijd is verhoogd krijgen werknemers van 65 jaar en ouder, met ingang van 1 januari 2024, 8 uur extra vakantie. In plaats van 40 extra vakantie-uren ontvangen zij 48 extra uren. Voor parttimers geldt dit aantal naar rato.

Sociaal plan

Werkgever zal uiterlijk 31 oktober 2023 een voorstel doen aan de vakbonden voor een sociale begeleidingsregeling. Deze zal in lijn zijn met de huidige afspraken. Door het sociaal plan in de cao te borgen zijn de vakbonden weer het aanspreekpunt bij eventuele vragen over het nakomen van het sociaal plan.

Vakbondscontributie

De vakbondscontributie blijft aftrekbaar van de belasting. Ter vergelijking: voor de kosten van twee biertjes/wijntjes per maand op een terras bent u BVP-lid! U wordt dan goed vertegenwoordigd in het cao-overleg en mocht het onverhoopt aan de orde zijn dan kunt u ook bij ons terecht voor eventuele individuele belangenbehartiging.

Samen staan we sterker!

Ledenraadpleging

Op woensdag 25 oktober as. van 13.00 – 13.50 uur zal de BVP in De Boeg te Naarden voor leden en geïnteresseerden een nadere toelichting geven op het bereikte resultaat. Aan het einde van de bijeenkomst kunnen de BVP-leden hun stem uitbrengen.