

Nog een grote kloof te overbruggen...

Beste leden van de BVP,

Maandag 13 maart 2023 hebben bonden en werkgever weer onderhandeld over jullie nieuwe cao. Bonden hadden de vorige keer hun inzetten al gewisseld en toegelicht. Deze keer werden de voorstellen van de werkgever besproken.

De volledige inzet van de werkgever vinden jullie in de bijlage Saint Gobain - CAO voorstellen werkgever.pdf

Nadat eerst de bedrijfsresultaten waren gepresenteerd met daarbij een sombere prognose voor het komende jaar, betreft het bod van de werkgever korthedshalve als volgt:

Loonontwikkeling

Per 1 juli 2023 een structurele loonsverhoging van 3,5%

Per 1 juli 2023 een nominaal bedrag van €50 per maand bruto (is ongeveer 1 à 1,5%)

Pensioenpremieontwikkeling

Als gevolg van de gedaalde pensioenpremie zal per 1 mei 2023 gelden:

1^e staffel van 7% naar 4% (pensioengrondslag tot €4800 per maand)

2^e staffel van 9,36% naar 7% (alleen over het meerdere boven die €4800 per maand)

Pensioengrondslag is het salaris minus de franchise van dit jaar €16.322 op jaarbasis.

Werkgever denkt hiermee de totale loonsverhoging van tussen de 7 en 9% te realiseren.

Leeftijdsregelingen

Alle leeftijd gerelateerde regelingen zullen pas gaan aanvangen vijf jaar voor datum AOW.

Voor de overige voorstellen verwijzen wij jullie naar de inzet van de werkgever.

Jullie begrijpen dat de BVP teleurgesteld is over het loonbod. De werkgever stelt dat het niet goed gaat met het bedrijf en ziet de toekomst somber tegemoet. Om toch wat meer te bieden dan 3,5% loonsverhoging en de nominale van €50, wordt de netto salarisstijging als gevolg van een lagere pensioenpremie daarbij opgeteld. Maar dat is niet zuiver! Dit is een vermenging van verschillende bronnen van inkomensvorming: de ene bron is extern (de verlaagde pensioenpremie) de andere is de

loonontwikkeling in procenten en nominale bedragen. Zo heeft de verlaging van de pensioenpremie alleen effect op het deel van het salaris waarover je premie betaalt, dus over het salaris minus de franchise. De franchise voor 2023 is vastgesteld op € 16.322. Tevens is de verlaging van de premie in de tweede staffel alleen van toepassing op het beperkte deel dat de eerste staffel overschrijdt. BVP is dan ook van mening dat we de vrijgekomen ruimte door de pensioenpremedialing niet zonder meer kunnen optellen bij de loonsverhoging van totaal 4,5% à 5%. Dat is bij lange na niet voldoende voor jullie financieel onzekere toekomst door de torenhoge inflatie. BVP zal zich dan ook sterk blijven maken voor koopkrachtbehoud.

Verder zijn we er niet over te spreken dat de werkgever alle leeftijd gerelateerde regelingen pas wil laten ingaan op 60 jarige leeftijd in plaats van nu nog 55/57 jaar. Juist nu we langer moeten doorwerken is het voor 'ouderen' des te belangrijker dat zij in het kader van hun duurzame inzetbaarheid van de ontzietmaatregelen gebruik kunnen blijven maken. BVP zal hier dan ook niet in meegaan.

BVP zal blijven inzetten op constructief onderhandelen, maar het moge duidelijk zijn dat de kloof nog erg breed is en de werkgever aanmerkelijke stappen zal moeten zetten om tot een resultaat te kunnen komen.

De volgende onderhandelingsronde staat gepland op 13 april.

Graag vernemen wij uiterlijk 4 april wat jullie van de werkgevervoorstellen vinden.

Je kunt je reactie mailen naar: [Rob Kranendonk](mailto:Rob.Kranendonk@bvp.nl). We zien jullie reacties en/of suggesties heel graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

jullie onderhandelingsteam Gezina – John - Jos

Met vriendelijke groet,

Rob Kranendonk

Secretaris BVP