



Op 10 juni, 1 juli, 6 juli en 21 september 2021 hebben de werkgeversonderhandelingsdelegatie van Saint-Gobain Construction Products Nederland B.V. (SGCPNL) en de vakorganisaties BVP en FNV Procesindustrie een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao van SGCPNL die op 1 mei 2021 is afgelopen. Vakorganisaties zullen dit resultaat de komende periode ter stemming aan hun leden voorleggen.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd: een periode van 24 maanden, van 1 mei 2021 tot en met 30 april 2023.

Loon:

- Per 1 oktober 2021 een structurele verhoging van 2,0%
- Per 1 juni 2022 een structurele verhoging van 1,5%
- Per 1 november 2022 een structurele verhoging 1,5%.

RVU regeling::

Dit is een tijdelijke, generieke, fiscale regeling met een looptijd voor SGCPNL van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Gedurende deze periode kunnen werknemers geboren in de jaren 1956, 1957 en 1958 ervoor kiezen om op vrijwillige basis gebruik te maken van deze regeling. Hierdoor kunnen zij drie jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd gebruik maken van de mogelijkheid eerder te stoppen met werken. SGCPNL draagt hiervoor de fiscaal maximaal onbelaste bijdrage per werknemer bij en werknemer vult de rest aan uit eigen middelen. De contouren voor deze regeling staan in de bijlage.

Wet WIEG:

Aanvullend geboorteverlof:

De werknemer waarvan de partner een kind krijgt, heeft recht op maximaal 5 keer de wekelijkse arbeidsduur aanvullend geboorteverlof. De werknemer kan het aanvullende geboorteverlof in afspraak met de leidinggevende binnen 6 maanden na de geboorte van het kind opnemen. Tijdens het verlof hebben werknemers recht op een UWV uitkering van maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon).

Positie inleenkrachten:

Artikel 8, lid 6 van de cao zal worden aangepast. Het betreft de eerste bullet: Vanaf de eerste dag van inleen wordt de uitzendkracht verloond volgens de salarisschaal van SGCPNL.

Cao tekstwijzigingen:

Artikel 10.2.e: oude tekst wordt per 1 januari 2022 vervangen door :

Afrekening recupsaldi:

Het saldo aan recupuren is per 1 januari 2022 gemaximeerd op 80 uur op jaarbasis.

Artikel 8.2.d.5: Toeslag voor het werken in ploegen, eerste alinea komt te vervallen (was geldig tot en met 31 december 2018).

Artikel 8.8: Nu definitief verwijderen, liep tot 1 januari 2020 (diplomagraticaties):

Artikel 10.11: Nu definitief verwijderen (vervangende schadevergoeding) liep tot 1 januari 2020.

Artikel 17: namen en data bij de slotbepaling

Functielijst:

De herziene functielijst is besproken en akkoord bevonden (zie Bijlage I). Referentiefuncties worden gemarkeerd en functieomschrijvingen en referentiefuncties worden openbaar beschikbaar gesteld aan werknemers en op verzoek aan vakbonden.

Generatiepact:

De tekst in het regelingen en voorzieningen boekje wordt aangepast aan de CAO tekst.

- Hoe kunnen partijen deze bestaande regeling begrijpelijker/buikbaarder maken voor alle medewerkers van SGCPNL, zodat werknemers een goed geïnformeerde keuze kunnen maken en er meer gebruik van gemaakt gaat worden. Tevens wordt een rekenvoorbeeld als bijlage bij deze tekst gevoegd (bijlage II).

Toeslagenbestand:

Het werk van werkgroep Toeslagenbestand is uitgebreid besproken met als doel: het verhogen van de administratieve efficiency. Deze uitvoering vindt kostenneutraal plaats voor werkgever en zal geen inkomensverlagende effecten hebben voor werknemer. De laatste afronding/uitwerking zal verder worden besproken met twee kaderleden en afgerond op 1 januari 2022.

Vakbondscontributie:

De mogelijkheid om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen, wordt structureel onderdeel van de cao, zolang dit fiscaal mogelijk blijft.

### **Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:**

AWVN werkgeversbijdrage:

Gedurende de looptijd van deze cao zal deze regeling worden gecontinueerd.

WGA-premie: Voor de duur van de cao komt het werknemersdeel van de gedifferentieerde wettelijke WGA-premie voor rekening van de werkgever.

Participatiewet:

SGCPNL zal zich inspannen om met betrekking tot inclusief werkgeverschap statushouders in combinatie met BBL trajecten binnen SGCPNL te plaatsen. Er zal contact worden gezocht met de betreffende gemeentelijke instanties in Etten-Leur/Vianen.

Thuiswerkvergoeding:


Per 1 januari 2022 zal in aanvulling op het thuiswerkreglement het volgende worden geregeld: Werknemers kunnen maximaal twee dagen in de week thuiswerken, voor de thuiswerkdag geldt een vergoeding van € 2,00 (netto) per dag. De reiskostenregeling voor woon/werkverkeer voor deze dagen komt te vervallen. Medewerkers met een auto van de zaak (ambulante) komen niet voor de thuiswerkvergoeding in aanmerking.

Mantelzorg: het onderwerp Mantelzorg zal middels communicatie in de organisatie worden opgefrist.

Etten-Leur:

Datum: 21 september 2021

Namens Saint-Gobain Construction Products Nederland B.V.:



---

Mevrouw A.W.M. Mourik, HR Directeur

Namens BVP:

---

Mevrouw G.G. ten Hove ,  
Vakbondsbestuurder

Namens FNV Procesindustrie:

---

Mevrouw I.C.M. van der Veen,  
Vakbondsbestuurder