



27^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

oktober 2021

Gelijktijdig met deze nieuwsbrief ontvangt u een **Pensioenvergelijker** waar in het kort de wijzigingen in de pensioenregeling worden weergegeven. De Nieuwsbrief gaat dieper in op de inhoudelijke wijzigingen van de regeling die per 1 oktober 2021 is ingegaan.

Onderwerpen in deze brief:

- aanleiding voor deze wijziging
- welk deel van de regeling wordt anders;
- de wijzigingen en voor wie die effect hebben
- toelichting waarom het bestuur instemt met de wijzigingen
- nadere toelichting op de afspraken over de pensioenregeling tot 2024

Aanleiding voor de wijziging

In de onderhandelingen voor het Cao akkoord 2021 tot en met 2024 is door de werkgever en vakbonden (sociale partners) afgesproken dat de pensioenregeling met ingang van 1 oktober 2021 voor de periode tot 1 januari 2024 zal wijzigen. In de vergelijker is een kort overzicht opgenomen. In deze nieuwsbrief wordt een inhoudelijke toelichting gegeven op de belangrijkste wijzigingen.

In de eerste helft van 2022 zullen wij u uitgebreider informeren in de vorm van een bijeenkomst in Gouda voor zover de Covid-maatregelen dit toelaten.

Welk deel van de pensioenregeling wordt anders?

De pensioenregeling bestaat uit twee delen, te weten het basispensioen en het beleggingspensioen (DC-regeling of DC-pensioen). In het schema hieronder worden de belangrijkste gegevens (niveau 2021) zoals deze gekoppeld zijn aan het jaarsalaris bij Croda:

Maximaal pensioengevend salaris (€112.189)	Opbouw in het beleggingspensioen boven €56.195
	Opbouw in het basispensioen tussen €16.475 en €56.195
	Opbouw drempel, tot €16.475 geen pensioenopbouw

Deze nieuwsbrief heeft alleen betrekking op **het basispensioen**. In het beleggingspensioen worden geen wijzigingen aangebracht. We hebben een korte vergelijking bijgevoegd. In dit deel wordt een meer inhoudelijke toelichting gegeven.

De wijzigingen en voor wie die effect hebben

De gevolgen voor de diverse groepen binnen het pensioenfonds zijn niet altijd gelijk. In het volgende overzicht geven wij kort aan of een wijziging gevolgen heeft voor de verschillende groepen en zo ja, welke:

Wijziging	Actieve deelnemer	Slaper	Gepensioneerden/ ingegane uitkering
Pensioenrichtleeftijd (de leeftijd waarop een deelnemer volgens het pensioenreglement met pensioen gaat) wordt verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar	Ja, maar u kunt nog steeds eerder met pensioen dan de pensioenrichtleeftijd		Geen effect
Opbouw gedurende 2021-2023 blijft 1,845% met pensioenrichtleeftijd 68 jaar i.p.v. 67 jaar	Zelfde opbouw wel een jaar langer. Als toch wordt gekozen voor ingang pensioen op leeftijd 67 jaar, wordt de uitkering maximaal € 80 per jaar lager.	Geen effect	
De berekening van de pensioenpremie wordt anders.	Ja. Naar verwachting zal dit echter geen effect hebben op de toe te kennen opbouw tot en met 2023 en kan dit 1,845% per jaar blijven.	Geen effect	



Wijziging	Actieve deelnemer	Slaper	Gepensioneerden/ ingegane uitkering
Indexatiemaatstaf inactieven over de jaren 2021 tot en met 2023 wordt gelijk getrokken met de actieven (looninflatie).	Geen effect	Ja. De toe te kennen voorwaardelijke indexatie wordt gelijkgesteld met de indexatiemaatstaf voor de actieven.	
De werknemersbijdrage wordt een vaste bijdrage gelijk aan de huidige bijdrage van 2,65% en 5% voor de DC-regeling	Blijft in toekomst gelijk aan de huidige bijdrage van 2,65% en 5% voor de DC-regeling.	Geen effect.	
Vanaf 2024 zal de huidige pensioenregeling worden ondergebracht bij een andere uitvoerder	Ja, de toekomstige opbouw zal vanaf 2024 bij een andere uitvoerder worden ondergebracht.	Geen direct effect. Na 2023 zullen de reeds opgebouwde aanspraken en rechten van de slapers en gepensioneerden bij een andere uitvoerder worden ondergebracht.	
Opgebouwde aanspraken en rechten tot en met 2023 worden elders ondergebracht.	<p>Sociale partners hebben afgesproken dat met ingang van 2024 de pensioenregeling zal worden ondergebracht bij een externe uitvoerder. In officiële termen: de uitvoeringsovereenkomst zal door de werkgever worden opgezegd.</p> <p>Het bestuur van het pensioenfonds zal zorgdragen voor het opheffen van het fonds en in samenspraak met de sociale partners een keuze maken voor de externe uitvoerder. Daar valt nu nog niet veel over te zeggen. Het bestuur start in 2022 samen met de sociale partners een onderzoek naar deze toekomst in combinatie met de aanstaande wijzigingen van het pensioenstelsel (zie nieuwsbrief 24 over Pensioenakkoord 2020)</p>		

Toelichting waarom het bestuur instemt met de wijzigingen

De komende jaren wijzigt het pensioenstelsel in Nederland. In de loop van de jaren 2021-tot 2024 zal de pensioenpremie voor de werkgever dalen naar het wettelijk maximum in het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast wordt de pensioenrichtleeftijd verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar. Let wel: u kunt nog steeds eerder met pensioen. Volgens de Cao is en blijft de AOW-gerechtigde leeftijd de leeftijd waarop uw pensioen ingaat. U kunt er ook nog steeds voor kiezen om vóór de AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen te gaan.

Daarnaast zijn de werkgever en bonden overeengekomen dat de voorwaardelijke indexatie over de periode 2021 tot en met 2023 voor alle actieven en inactieven in het pensioenfonds gelijk zal zijn en wordt gebaseerd op de looninflatie.

De wijzigingen zijn besproken met het bestuur van het pensioenfonds. Ook dat het de bedoeling is dat vanaf 1 januari 2024 de pensioenregeling niet meer door het pensioenfonds zal worden uitgevoerd en de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten zullen worden overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder. Dit heeft enerzijds te maken met de steeds strenger wordende eisen aan pensioenfondsbestuurders en het vinden van geschikte kandidaten voor deze functies, maar ook met de aangescherpte en steeds complexere wet- en regelgeving alsmede de hoge kosten die gepaard gaan met het overeind houden van een eigen ondernemingspensioenfonds. In het nieuwe stelsel komen de kosten nog meer dan nu ten laste van de opbouw van het pensioen.

Gezien de korte periode waarvoor de gewijzigde pensioenregeling zal gelden, heeft het bestuur aangegeven dat zij de wijzigingen als evenwichtig naar de diverse groepen deelnemers beschouwd en uitvoerbaar acht. De vakbonden en werkgever streven ernaar om al met ingang van 1 januari 2024 een pensioenregeling van kracht te laten zijn die aansluit bij het nieuwe pensioenstelsel. Dit moment ligt eerder dan de uiterste (wettelijke) overgangsdatum. Door de verlaging van de te betalen premie is er minder geld beschikbaar om reserves te vormen, maar gezien de huidige actuele dekkingsgraad en in combinatie met de korte periode van de bestaande regeling (iets meer dan 2 jaar) wordt dit gezien als acceptabel.

De tot nu toe opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van pensioenfonds Croda. Het bestuur zal zich daarmee bij de vervulling van haar taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken belanghebbenden richten en zal ervoor zorgdragen dat deze belanghebbenden zich door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd voelen bij een overgang naar een andere pensioenuitvoerder.

Het gewijzigde pensioenreglement zal binnenkort kunnen worden geraadpleegd op de website van het pensioenfonds.



Nadere toelichting op de afspraken over de pensioenregeling tot 1 januari 2024

Onderwerp	Wijziging	Effect
Pensioenrichtleeftijd	Dit was 67 jaar en wordt 68 jaar.	<ul style="list-style-type: none">• U kunt nog steeds eerder met pensioen, het is een richtleeftijd.• Op grond van de CAO is de AOW-leeftijd bepalend voor het moment van het met pensioen gaan.• Vervroegde pensionering vóór de AOW-leeftijd is nog steeds mogelijk.• Het reeds opgebouwde pensioen wordt omgerekend (en daardoor wat hoger) omdat de pensioenrichtleeftijd een jaar later is.• Toekomstige opbouw wordt direct berekend met pensioenrichtleeftijd 68 jaar. In vergelijking met pensioenrichtleeftijd 67 jaar is dit wat minder. Over de periode 2021 tot en met 2023 wordt, in vergelijking tot ingangleeftijd 67 jaar, maximaal €80 bruto pensioen per jaar minder uitgekeerd.
Premie aan het pensioenfonds	Uitgangspunten premieberekening worden anders	<ul style="list-style-type: none">• Premie werkgever wordt lager en inkomsten pensioenfonds worden lager.• Veel fondsen ontvangen reeds langere tijd premies onder de inkoop prijs van pensioen of ook wel kostendekkende premie genoemd.• Het bestuur van het pensioenfonds vond een herziening naar een premie lager dan kostendekkend niet acceptabel.• De premie wordt minder ruim. Daardoor is minder geld beschikbaar voor aangroei van reserves ('vet op de boten') waardoor de dekkingsgraad wat afneemt. Uiteindelijk heeft dit laatste weer effect op de mogelijkheid om indexatie toe te kennen. De effecten zijn echter beperkt gezien de korte resterende periode voor de bestaande regeling.
Toe te kennen opbouw blijft in principe 1,845%	Het pensioenfonds kent alleen opbouw toe voor zover de betaalde premie door de werkgever genoeg is om de inkoop prijs van pensioen te betalen.	Opbouw kan lager worden. Het pensioenfonds kan bepalen dat de opbouw lager wordt dan 1,845% per jaar. Dat zal alleen gebeuren als de inkoop prijs van pensioen hoger is dan de premie die wordt betaald. Hierover zal door het pensioenfonds vroegtijdig gecommuniceerd worden naar de actieve deelnemers.
Indexatie	Alle actieven en inactieven krijgen hetzelfde indexatie% toegekend over de jaren 2021 tot en met 2023	Over de periode 2021 tot en met 2023 zal voor alle actieven en inactieven de voorwaardelijke indexatie afhankelijk zijn van de looninflatie (het toekennen van de voorwaardelijke indexatie is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds). Dit was voor actieven altijd al looninflatie, voor de inactieven was dit gebaseerd op prijsinflatie. Meestal is de looninflatie hoger dan de prijsinflatie.

In het Basispensioen bouwt u pensioen op tot een bruto jaarsalaris van € 56.195. Over het bruto jaarsalaris boven deze grens (indien aanwezig) bouwt u pensioen op in de module Beleggingspensioen. De werknemersbijdrage van het Beleggingspensioen is ongewijzigd en bedraagt 5% van het bruto jaarsalaris boven € 56.195.



Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen zoals in september 2021 aan u gestuurd is.

We wijzen u ook graag op de mogelijkheid om via een app actuele informatie over uw pensioen op te vragen. Even snel en makkelijk uw pensioen checken, net zoals uw banksaldo. Dat is het doel van de Pensioenchecker app. De Pensioenchecker laat u overzichtelijk zien hoeveel pensioen u krijgt, wanneer u met pensioen kunt, wat extra sparen doet voor uw pensioen en of u eerder kunt stoppen met werken. Lees meer op de website van de [Pensioenchecker](https://www.pensioenchecker.org) (<https://www.pensioenchecker.org>).

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt hen ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland of via DION
E-mail : salarisadministratie@croda.com
Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)
E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontlenen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.