

CRODA



Op 14 juli en 21 juli 2021 hebben de werkgevers onderhandelingsdelegatie van Croda Nederland B.V. (Croda) en de vakorganisaties FNV en BVP een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao van Croda die op 1 februari 2020 afliep. Zowel werkgever als vakorganisaties zijn van mening dat het resultaat evenwichtig is en goed anticipeert op zowel de voorgenomen verkoop van Croda Gouda als op de wijzigingen in het Nederlands pensioenstelsel.

De vakorganisaties zullen dit resultaat voorleggen aan hun leden. Vakbondsleden worden daarover na de vakantieperiode geïnformeerd. Meer informatie, toelichting en details met betrekking tot het pensioen zal door middel van een pensioenbrief worden verschaft.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt.

Looptijd: van 1 februari 2020 tot en met 31 december 2024.

Inkomen: Per 1 januari 2021 een structurele loonsverhoging van 3%;
per 1 januari 2022 een structurele loonsverhoging van 3%;
per 1 januari 2023 een structurele loonsverhoging van 3%;
per 1 januari 2024 een structurele loonsverhoging van 4%.

Pensioen:

In de kern blijft de pensioenregeling tot 31.12.2023 onveranderd

De financiering van het pensioen verandert. Er wordt een vooraf vastgestelde premie betaald aan het fonds die niet langer afhankelijk is van de rente of van de dekkingsgraad van het fonds.

Overgang naar het nieuwe pensioencontract per 01-01-2024 die zal worden uitgevoerd door een externe partij. Het Croda Pensioenfonds zal daarna worden opgeheven en de opgebouwde rechten zullen tevens worden overgedragen aan een externe partij.

Pensioenrekenleeftijd naar 68 jaar. Dit staat los van de AOW gerechtigde leeftijd en de feitelijke leeftijd waarop medewerkers van Croda "met pensioen" gaan.

De voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenaanspraken (indexering) van zowel actieve medewerkers als gepensioneerden en slapers, zal voor de jaren 2021 tot en met 2023 gelijk worden gesteld aan de CAO loonstijging.

RVU regeling: Een RVU regeling wordt onder voorwaarden aangeboden tot en met eind 2022. De voorwaarden zijn als volgt:

- Dienstverband bij Croda Nederland BV > 10 jaar EN werkzaam in 3-ploegendienst of 5-ploegendienst.
- De regeling zal, op basis van maatwerk, ook mogelijk zijn voor de overige medewerkers met een dienstverband bij Croda Nederland BV van >10 jaar, indien zij maximaal twee jaar voor hun AOW leeftijd zijn en zij, op basis van advies van de ARBO arts – niet meer duurzaam inzetbaar zijn.

- De regeling vangt aan per de datum dat er een formeel akkoord is; in eerste instantie tot eind 2022. In Q4 2022 vindt een formeel ijkmoment plaats, waar bepaald wordt of de regeling wordt voortgezet in 2023 en 2024, op basis van een aantal criteria:
 - Deelname percentage tussen 10-90%;
 - Toetsen van de organisatorische haalbaarheid (criterium: per (productie) afdeling ≤ 10% deelnemers)
 - MP1
 - Productie Esters
 - Productie Utilities
 - Productie Polymerisatie
 - Productie Fatty Acids
 - Portiersdienst
 - Vaststelling dat een opzegperiode van minimaal 6 maanden voldoende is voor de continuïteit van het bedrijf. Met andere woorden, er kan met deze opzegtermijn een tijdig adequate opvolging en/of een passende organisatiewijziging doorgevoerd worden.

Indien aan bovenstaande criteria wordt voldaan, zal de regeling onverkort met dezelfde spelregels beschikbaar zijn in 2023 en 2024.

Medewerkers die voldoen aan de voorwaarden om te kunnen deelnemen aan de RVU regeling en die al eerder in 2021 formeel hebben aangegeven met vervroegd pensioen te willen gaan, kunnen ook gebruik maken van deze regeling. Om continuïteit van het bedrijf te kunnen borgen, geldt ook voor deze personen dat er minimaal 6 maanden tussen het “aangeven” een daadwerkelijke vertrek moet zijn.

Vrije tijd oudere werknemers voor de schalen K, L en M

(Aanpassing bijlage 9 Inleiding – omschrijving bij uitzondering artikel 11 lid 5)

Vanaf de leeftijd van 60 jaar is het, met akkoord van het verantwoordelijke MT-lid of de HR Manager (die zich mogelijk laten bijstaan door de ARBO arts), mogelijk voor de medewerkers in de schalen K, L en M gebruik te maken van de VTO-regeling in de CAO, onder voorwaarde dat alle wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen en ADV dagen zijn opgenomen en dat de VTO dagen nodig zijn en worden ingezet voor duurzame inzetbaarheid. Geen van de bovenwettelijke-, ADV- en aangekochte dagen mogen in dit geval verkocht worden.

Vakbondscontributie: artikel 2.3.11 blijft van kracht voor de looptijd van deze CAO.

Werkgeversbijdrage: artikel 2.1.10 blijft van kracht voor de looptijd van deze CAO.

Namens Croda Nederland B.V.

Gouda, 21 juli 2021

Gerrit Oudendijk

Namens FNV

Namens BVP:

Site Director

Erik de Vries, Bestuurder

Gezina ten Hove, Bestuurder