



## BELANGENVERENIGING VOOR PROFESSIONALS

Etten-Leur, 10 juni 2021

Saint-Gobain Construction Products  
Parallelweg 20  
4878 AH Etten-Leur  
Ter attentie van HR-directie Mevrouw R. Mourik

Onderwerp: cao voorstellen BVP

Geachte mevrouw Mourik, beste Rian,

Hierbij treft u aan de voorstellen van de BVP voor de nieuwe cao Saint-Gobain Construction Products.

Onze voorstellen zijn enerzijds gebaseerd op de richtlijnen van VCP en anderzijds in nauw overleg tot stand gekomen op basis van overleg met onze leden in Vianen en Etten-Leur.

De afgelopen cao-periode is voor ons allemaal om bekende redenen een periode geweest die we niet snel zullen vergeten. Gelukkig zijn er ook positieve dingen gebeurd, o.a. dat we nu toch in overleg kunnen zijn om tot een nieuwe cao te komen.

Wij kijken er naar uit om in constructieve samenwerking door alle partijen tot een voor onze leden aanvaardbaar cao-resultaat te komen.

Met vriendelijke groet,

De onderhandelingsdelegatie BVP

John Kools, Jos Verbrugge en Gezina ten Hove

## BVP Cao voorstellen 2021 Saint-Gobain Construction Products

### LOOPTIJD

Wij stellen een looptijd voor van 12 maanden: van 1 mei 2021 tot en met 30 april 2021

Een langere looptijd is eventueel bespreekbaar

### SALARISONTWIKKELING

BVP wenst te komen tot een structurele koopkrachtverbetering per 1 mei 2021

### PENSIOENAKKOORD

Implementatie van de afspraken uit het Pensioenakkoord, te weten:

- openstelling voor alle medewerkers van de RVU-regeling
- mogelijkheid van verlofsparen tot 100 weken vanaf 1 mei 2021, waarbij naar keuze alle bovenwettelijke vrijetijdaanspraken in te zetten zijn als bron voor dit verlofsparen

### GENERATIE PACT

Openstelling van een Generatie Pact regeling 80-90-100 om ouderen langer te kunnen behouden voor het arbeidsproces enerzijds en anderzijds ruimte te creëren om jongeren in dienst te kunnen nemen

### DUURZAME INZETBAARHEID

Verdere ontwikkeling van het Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid. BVP is bereid hier medewerking aan te verlenen

Wij denken o.a. aan een (elektrische)fietsplan of een tegemoetkoming abonnement sportscholen

En verder een Persoonlijk Ontwikkelbudget: een bedrag van €500 per jaar met een max van 3 jaar ten behoeve van persoonlijke ontwikkeling ter stimulering van duurzame inzetbaarheid.

### THUISWERKVERGOEDING

BVP wenst met u afspraken te maken inzake een thuiswerkvergoeding conform de richtlijn van het Nibud. Wij denken aan een eenmalig bedrag met terugwerkende kracht tot medio maart 2020. En aan een maandelijks bedrag vanaf 1 januari 2021 voor zolang de overheid het thuiswerken dringend adviseert. Tevens wensen wij afspraken te maken over de

inrichting van de thuiswerkplek. Verder vragen wij aandacht voor de sociale cohesie van de collega's onderling en gevoelens van eenzaamheid: hoe betrokkenheid en teamgevoel zo goed mogelijk te stimuleren

#### WET WIEG

Voor wat betreft het aanvullend geboorteverlof wensen wij het volgende met u overeen te komen: in aanvulling op de wettelijke bepalingen wordt met ingang van 1 mei 2021 gedurende het aanvullende geboorteverlof het volledige salaris doorbetaald en volledig pensioen opgebouwd. Bovendien stellen wij voor dat de salarisbetaling verloopt via Saint-Gobain. Saint-Gobain zorgt voor afhandeling met UWV

#### VAKBONDSCONTRIBUTIE

Vakbondscontributie: BVP stelt voor dat de vakbondscontributie structureel door werkgever fiscaal vriendelijk wordt afgehandeld

#### WERKGEVERSBIJDRAGE

AWVN werkgeversbijdrage: BVP stelt voor dat deze regeling wordt gecontinueerd

#### PARTICIPATIEWET

Voortzetting van de in de vorige cao gemaakte afspraken hieromtrent. Bovendien willen wij met u bezien of het mogelijk is een aantal functieplaatsen beschikbaar te stellen voor statushouders

#### MANTELZORG

Mantelzorg is een punt van blijvende aandacht. Wij zien graag een evaluatie en indien nodig actualisatie van de gemaakte afspraken hieromtrent

Tot slot: behoudt BVP zich het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen, mochten de ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.