



Gouda, 1 November 2019

Geacht BVP lid, Beste collega,

Op 31 oktober 2019 hebben de werkgevers onderhandelingsdelegatie van Saint-Gobain Construction Products Nederland B.V. (SGCPNL) en de vakorganisaties BVP en FNV Procesindustrie een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao van SGCPNL die op 1 april 2019 is afgelopen.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd: een periode van 24 maanden, van 1 mei 2019 tot en met 30 april 2021.

Loon:

- Per 1 juli 2019 een structurele verhoging van 3,0%
- Per 1 juli 2020 een structurele verhoging van 3,0%

Cao tekstwijzigingen:

Artikel 8.8.: Diplomagraticatie: Dit artikel komt te vervallen per 1 januari 2020.

Artikel 12, lid g: Huidige tekst vervangen door het volgende:

Geboorteverlof voor partners conform de wet WIEG met ingangsdatum 1 januari 2019. Dit verlof is naar rato van de arbeidsomvang per week met een maximum van 5 dagen.

Artikel 13: Titel wijzigen in: Inkomen bij arbeidsongeschiktheid en waar het woord WAO staat omzetten naar het woord WIA.

Artikel 14: Prepensioen na 1 januari 2006, lid 1 tot en met 4 laten vervallen en lid 5 handhaven.

Bijlage III Winstdelingsregeling: Artikel 5: Tijdstip van uitkering:

De winstuitkering vindt plaats over het afgelopen jaar en zal worden uitbetaald in mei van het lopende jaar.

**Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:**

Vakbondscontributie: Gedurende de looptijd van deze cao zal de vakbondscontributie door werkgever fiscaal vriendelijk worden afgehandeld.

AWVN werkgeversbijdrage: Gedurende de looptijd van deze cao zal deze regeling worden gecontinueerd.

Artikel 10.11 Vervangende schadevergoeding: Dit artikel komt per 1 januari 2020 te vervallen.

(Reden: reglement prepensioen is vervallen en uitbetaling van vakantierechten is aan wetgeving onderhevig).

11.4 Werkgeversbijdrage WGA-premie: Voor de duur van de cao komt het werknemersdeel van de gedifferentieerde wettelijk WGA-premie voor rekening van de werkgever.

Participatiewet: Gedurende de looptijd van deze cao zal er een gesprek worden geregeld met een regionaal bureau dit om te onderzoeken hoe invulling te geven aan eventuele participatiebanen bij Saint-Gobain CP.

Mantelzorg: Gedurende de looptijd van deze cao zal werkgever stimuleren om het onderwerp Mantelzorg bespreekbaar te maken in onze organisatie en meer specifiek maken tussen werknemer en leidinggevende. Onze gebruikelijke communicatiekanalen zullen hiervoor worden ingezet (HR Nieuwsbrief, informatie bijeenkomsten en reguliere vergaderingen). Op 10 november 2019, de Dag van de Mantelzorg, zal er een start worden gemaakt om dit onderwerp onder de aandacht te brengen.

Pensioenakkoord: Indien binnen het nieuwe Pensioenakkoord, gedurende de looptijd van deze cao, ontwikkelingen zijn met betrekking tot het onderwerp “verlofsparen” zal werkgever het initiatief nemen om de mogelijkheden hiervan te onderzoeken en met partijen te bespreken.

Werkgroep Toeslagen: Gedurende de looptijd van deze cao zal er een werkgroep worden samengesteld die zich gaat buigen over de vereenvoudiging van het huidige stelsel van toeslagen.

Als uitgangspunt geldt kostenneutraal voor werkgever en inkomstenneutraal voor werknemers.

Duurzame Inzetbaarheid: In overleg met de Ondernemingsraad zal werkgever in het kader van Duurzame Inzetbaarheid gedurende de looptijd van deze cao een investering doen inzake de renovatie (equipment en look en feel) van de kantine in Etten-Leur. Tevens zal er worden gekeken naar de samenstelling van het assortiment (gezond eten ook afgestemd op medewerkers werkzaam in ploegendienst).

Uw stem is voor de BVP van belang. Stem dus voor 8 november 12:00 uur. En stuur uw stem via dit formulier naar [kraner042@icloud.com](mailto:kraner042@icloud.com).