

CRODA



Op 17 juli, 2 september en 14 oktober 2019 hebben de werkgevers onderhandelingsdelegatie van Croda Nederland B.V. (Croda) en de vakorganisaties FNV en BVP onderhandeld. Het volgende eindbod is neergelegd door Croda op 14 oktober 2019.

Looptijd: 10 maanden; van 1 april 2019 tot en met 30 januari 2020.

Inkomen: Een structurele loonsverhoging van 2,5% voor de bovengenoemde 10 maanden.

WGA-premie: Voor de looptijd van deze cao is afgesproken dat de WGA-premie niet op de medewerkers wordt verhaald.

Vakbondscontributie: Voor de looptijd van deze cao en binnen de regels van de werkkostenregeling wordt de regeling omtrent de vakbondscontributie gecontinueerd.

Kraamverlof: In de cao wordt een verwijzing opgenomen naar de wet WIEG. Het huidige artikel dat ziet op kraamverlof zal verwijderd worden.

Duurzame Inzetbaarheid: Het traject onder begeleiding van het SPDI loopt en wordt volgens afspraak gecontinueerd.

Werkgeversbijdrage: De werkgeversbijdrage wordt voor de duur van deze cao voortgezet.

Bijzonder verlof (artikel 11.1.l): In dit artikel wordt de specificatie inwonende, ongehuwde, meerderjarige verwijderd.

Slaapuren (artikel 9.9.e): Er komt een duidelijkere tekst voor dit artikel. De strekking van het artikel blijft ongewijzigd.

Afbouwregeling ploegentoeslag bij medische indicatie (artikel 9.4.4): Er zijn geen voorkomende gevallen geweest in de afgelopen 5 jaar. Dit artikel komt te vervallen.

80/90/100 regeling en integratie (groep van voormalige) assistent-managers onder werkingssfeer CAO: Beide onderwerpen worden meegenomen in het project Duurzame Inzetbaarheid.

Namens Croda Nederland B.V.

Gouda, 21 oktober 2019

-----  
Gerrit Oudendijk  
Site Director