

Gouda, 16 juli 2019

Beste Mensen,

De CAO-onderhandelingen bij Saint-Gobain zijn opgeschort tot 25 september. De werkgever komt met een te laag loonbod.

Duurzame inzetbaarheid

Op maandag 15 juli 2019 hebben de vakbonden BVP en FNV voor de 4e maal onderhandeld over een nieuwe CAO voor Saint-Gobain. Net als in de vorige onderhandelings sessies wilde de werkgever afspraken maken inzake leeftijdsgerelateerde CAO-artikelen om de ingangsdatum te laten aanvangen 5 jaar vóór de stijgende AOW-gerechtigde leeftijd. Hierdoor moeten mensen langer doorwerken en dus langer van die regelingen gebruik maken, waardoor de regelingen te duur worden.

BVP en FNV zien echter niets in het ophogen van die leeftijdsgrens: Immers, men is niet opeens een paar jaar gezonder. In tegendeel! Met het ouder worden zouden er juist meer mogelijkheden moeten zijn om de inzetbaarheid van medewerkers veilig te stellen. Daarom hebben bonden voorgesteld om in de komende CAO-periode daar onderzoek naar te doen onder leiding van een externe partij om zo te komen tot een integraal vitaliteitsbeleid. Een voorstel waar de werkgever welwillend tegenover staat.

Diverse onderwerpen

Voortzetting afspraak gedifferentieerde premie WGA.

Voortzetting fiscale verrekening vakbondscontributie.

Onderzoeken uitvoering participatiewet.

Gelijktijdige uitbetaling van vakantiegeld en winstuitkering blijkt fiscaal *niet* nadelig te zijn.

Belastingdienst beoordeelt het jaarinkomen en niet het inkomen in een specifieke maan

Loonontwikkeling en looptijd

De huidige financiële ontwikkelingen laten niet zulke florissante cijfers zien als vorig jaar, waardoor de werkgever met slechts een matig loonbod komt: In tegenstelling tot de vraag van bonden van 3,5% per 1 mei, biedt de werkgever 3% vanaf 1 juni 2019 met een looptijd van 1 jaar. Dat is omgerekend naar 12 maanden niet meer dan 2,8%. Bij lange na niet genoeg om de lastenverzwaring op te vangen en zeker ver onder de inzet van BVP. De bonden hebben daarom geconcludeerd dat verder onderhandelen geen zin heeft en ze eerst met hun leden in gesprek willen gaan.

De delegatie van de BVP legt deze opschorting aan jullie voor met het verzoek te reageren wat jullie van die studie-afpraak vinden en wat het absolute minimum voor de loonvraag dient te zijn.

Op woensdag 25 september gaan we weer om de tafel zitten en nemen jullie input daar mee naar toe.

CAO-onderhandelingsdelegatie Saint-Gobain:

Gezina ten Hove

John Kools

Jos Verbrugge